



Республика Бурятия, Джидинский район, с. Петропавловка, ул. Терешковой, 8. тел. 8-30134-41420  
ИНН 0304002842 admzd @icm.buryatia.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 08 » октября 2021 г.

№ 231

с. Петропавловка

О внесении изменений в Положение  
«Об оплате труда работников дошкольного  
образования в Джидинском районе»

На основании Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015г., в соответствии с Уставом муниципального образования «Джидинский район»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В разделе IV. Оплата труда и стимулирование учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольных образовательных учреждений добавить п.1.1 Заработная плата учебно-вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений, финансируемых с республиканского бюджета, устанавливается по следующей формуле:

$ЗП = Об + Вс + Об \times Вк + РК + СК$ , где:

ЗП – заработная плата учебно-вспомогательного персонала, руб.;

Об – базовый оклад учебно-вспомогательного персонала, руб.;

Вс – выплаты стимулирующего характера (в связи с несоответствием уровня заработной платы установленному МРОТ размер доплаты исчисляется до достижения уровня МРОТ в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 №82 «О минимальном размере оплаты труда и от 29.12.2020 №473-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ);

Вк – выплаты компенсационного характера;

РК – районный коэффициент (РК = 20%);

СК – северные надбавки (СК = 30%).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования» Джидинского района Н.В. Федотова.

Врио Главы МО «Джидинский район»

Д.М. Грыдин

Проект подготовлен МКУ Управление образования



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Джидинского района

#### I. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Джидинском районе

1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема бюджетных средств выделенных дошкольному образовательному учреждению на текущий финансовый год, не ниже норматива подушевого финансирования, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия № 616 от 09.12.2014 г. «О нормативах финансового обеспечения получения дошкольного образования».

2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{доу}} = \text{В} \times \text{N} \times \text{Kc} \times \text{Kв}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>доу</sub> фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

В – количество воспитанников списочного состава в ДОУ;

N - норматив на оплату труда с начислениями на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, единого социального налога) тыс. руб.;

Kc – коэффициент увеличения заработной платы за работу в сельской местности;

Kв – коэффициент выравнивания для образовательных учреждений Джидинского района.

3. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения делится на фонд оплаты труда работников ДОУ (ФОТ<sub>р</sub>) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ (ФОТ<sub>цст</sub>);

$$\text{ФОТ}_{\text{доу}} = \text{ФОТ}_{\text{р}} + \text{ФОТ}_{\text{цст}}.$$

Централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ (ФОТ<sub>цст</sub>) формируется в размере до 3% по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ}_{\text{доу}} \times \text{ц}, \text{ где:}$$

ФОТ<sub>цст</sub> – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТ<sub>доу</sub> – фонд оплаты труда дошкольных образовательных учреждений;

ц – централизуемая доля ФОТ, размер которой устанавливается учредителем.

4. Фонд оплаты труда работников ДОУ (ФОТ<sub>р</sub>) состоит из базовой (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>)

$$\text{ФОТ}_{\text{р}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{р}} \times \text{с}, \text{ где}$$

с – доля, которую ФОТ<sub>ст</sub> составляет в ФОТ<sub>р</sub>.

Значение «с» определяется дошкольным образовательным учреждением в размере до 30%.

5. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ<sub>б</sub>) обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты), других работников ДОУ в соответствии со штатным расписанием и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр}}, \text{ где:}$$

ФОТ<sub>ауп</sub> – базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТпр – базовая часть фонда оплаты труда для других работников ДООУ в соответствии со штатным расписанием.

Руководитель ДООУ с учетом специфики реализуемой образовательной программы и мнения органа, осуществляющего государственно-общественный характер управления ДООУ, формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

Каждая из составляющих базовой части фонда оплаты труда, в свою очередь делится на общую часть и специальную часть.

Объем фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, в базовой части ФОТ.

6. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо), включающей базовые оклады педагогов, и специальной части (ФОТсп):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТсп}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТсп} = \text{ФОТпп} \times \text{СП}, \text{ где}$$

СП – доля специальной части ФОТпп, устанавливаемая дошкольным образовательным учреждением самостоятельно, исходя из необходимости обеспечения базовых окладов педагогическим работникам за счет ФОТпп.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТсп), включает в себя: повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию педагогов, сложность, интенсивность и стаж их работы; выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации;

Доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

## **II. Оплата труда и стимулирование педагогических работников (воспитатели, специалисты)**

1. Оклад (должностной оклад) каждого педагога Оп рассчитывается исходя из величины базового оклада с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих уровень квалификации, сложность, стаж и интенсивность педагогического труда:

$$\text{Оп} = \text{БО} + \text{БО} \times (\text{Кк} + \text{Кс} + \text{К село} + \text{Кст} + \text{Кзв} + \text{Кл}) + \text{Вкач}, \text{ где}$$

БО – величина базового оклада (базового должностного оклада) (таблица 1),

Кк – коэффициент, учитывающий квалификацию педагога (таблица 2),

Кс – коэффициент, учитывающий сложность педагогической работы (наличие разновозрастных групп, работа в режиме эксперимента, работа с детьми раннего возраста) (таблица 3),

Ксело – коэффициент, учитывающий сельские надбавки (Ксело = 25%),

Кст – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (таблица 4),

Кзв – коэффициент, учитывающий звания (таблица 5),

Кл – коэффициент, учитывающий надбавку за работу логопеда (Кл = 20%),

Вкач – выплаты за качество труда, устанавливаются в размере 900 руб. (2700 руб.) на одну штатную единицу.

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания (или нескольких званий) и ученой степени повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

Базовые оклады подлежат повышению одновременно с повышением минимального размера оплаты труда.

Таблица 1

*Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада*

Группа работников		Базовый оклад, руб.
Педагогический персонал	Воспитатели, прочие педагогические работники	5516

Примечание к таблице 1: базовые оклады для педагогических работников устанавливаются на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 апреля 2015 г. № 972. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией включается в базовый оклад в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Таблица 2

*Коэффициент (Кк), учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс*

Значение коэффициентов	Квалификация педагогических работников	Показатели
1,4		Высшая категория
1,2		Первая категория

Таблица 3

*Коэффициент (Кс), учитывающий сложность педагогической работы*

Значение коэффициентов	Показатели
1,1	Работа с детьми раннего возраста
1,15	За работу в режиме эксперимента
1,2	Реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе

Таблица 4

*Коэффициент (Кст), учитывающий стаж педагогической работы*

Значение коэффициентов	Показатели
1,0	От 1 до 5 лет
1,05	От 5 до 10 лет
1,1	От 10 до 15 лет
1,15	Свыше 15 лет

Таблица 5

*Коэффициент (Кзв), учитывающий звания*

Значение коэффициентов	Показатели
1,3	Заслуженный работник РФ
1,2	Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения
1,15	Почетные звания РБ

2. Заработная плата педагогического работника ЗПп включает оклад (должностной оклад) Оп, рассчитанный в зависимости от квалификации педагога, сложности, звания, а также компенсационных выплат из ФОТсп, выплат стимулирующего характера, районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заработная плата каждого педагога рассчитывается по следующей формуле:

$ЗПп = Оп + Оп \times (РК + СК)$ , где

Оп – оклад (должностной оклад) педагогического работника;

РК – районный коэффициент (РК = 20%);

СК – северные надбавки (СК = 30%).

3. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых из ФОТст, производится органом управления дошкольным образовательным учреждением (попечительским советом, управляющим советом и т.п.) по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах ДООУ и (или) в коллективных договорах.

5. Гарантии по оплате труда.

Заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

### **III. Оплата труда и стимулирование руководящих работников дошкольных образовательных учреждений**

1. Заработная плата руководителя и заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании и трудового договора, исходя из среднего размера базовой части заработной платы работников данного учреждения и уровня оплаты труда, с учетом выплат специального и стимулирующего характера по следующей формуле:

$ЗПрук = Ор + РК + СК$ , где:

ЗПрук – заработная плата руководителя и заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения, руб.

2. Оклад руководителя и заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается по следующей формуле:

$Ор = Об + Об \times (К_1 + К_2 + К_3)$ , руб., где

Ор – оклад руководителя и заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения, руб.;

Об – базовый оклад руководителя и заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения, руб.

Размер базового оклада определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемой им организации с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$Об = ЗПср \times 3 \times К$ , где

ЗПср – среднемесячная заработная плата работников, руб.;

К – корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется:

$ЗПср = ФОТмес / N$  шт.ед., где

ФОТмес - месячный фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных и стимулирующих выплат;

N шт.ед. – количество штатных единиц, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрены соответствующие значения.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	1,15
2	0,95
3	0,75
4	0,5

K<sub>1</sub> – коэффициент квалификационной категории:

0,30 – высшая квалификационная категория;

0,20 – первая квалификационная категория;

K<sub>2</sub> – коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность):

0,30 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;

0,20 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет;

0,10 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет;

K<sub>3</sub> – коэффициент звания:

0,30 – «Заслуженный работник Российской Федерации»;

0,20 – «Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;

0,15 – «почетные звания Республики Бурятия»;

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания (или нескольких званий) повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

3. РК – районный коэффициент:

$$PK = Op * 20\%$$

4. СК – северные надбавки:

$$СК = Op * 30\%$$

#### **IV. Оплата труда и стимулирование учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольных образовательных учреждений**

1. Оплата труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала производится на основании Положения, утвержденного приказом министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия», Порядка,

утвержденного Указом Президента РБ от 16.11.2007 №681 «О часовой тарифной ставке по оплате труда учебно-вспомогательного персонала» устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами
- выплат компенсационного характера
- выплат стимулирующего характера
- районных и северных коэффициентов

Заработная плата учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольных образовательных учреждений устанавливается по следующей формуле:

$ЗП = (Об + (Об \times Вк) + Вс) + РК + СК$ , где:

ЗП – заработная плата учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольного образовательного учреждения, руб.;

Об – базовый оклад учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольного образовательного учреждения, руб.;

Вк – выплаты компенсационного характера;

Вс – выплаты стимулирующего характера (1100 руб. \* 1 штатную единицу);

РК – районный коэффициент (РК = 20%);

СК – северные надбавки (СК = 30%).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада на основании Положения, утвержденного приказом министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия»:

Группа работников		Базовый оклад, руб.
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличие высшего профессионального образования	4747
	Должности служащих, требующие наличие начального или профессионального образования	4292
Обслуживающий персонал	Профессии рабочих, требующие наличие начального или среднего профессионального образования	4292
	Профессии рабочих, не требующие наличие профессионального образования	4273

3. Классификация должностей по группам персонала:

Группы работников	Наименование должностей
Учебно-вспомогательный персонал	Бухгалтер
	Секретарь-делопроизводитель
	Медицинская сестра (включая старшую)
	Заведующий хозяйством
	Заведующий складом
	Младший воспитатель
Обслуживающий персонал	Шеф-повар
	Повар
	Помощник повара
	Кладовщик
	Кастелянша
	Помощник воспитателя

	Машинист по стирке белья Подсобный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений, оборудования Дворник Уборщик помещений Слесарь-сантехник Сторож Электрик Истопник
--	---

4. Выплаты компенсационного характера:

Виды выплат	%
За работу в ночное время	35%
Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12%
Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда	до 24%

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ №387 от 07.08.08г.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

7. На часовую оплату труда могут быть переведены те категории работников, труд которых не связан с обязательным их присутствием на рабочем месте в течение рабочего дня (смены), и, работая интенсивно, они могут выполнять свои трудовые обязанности (установленную норму труда) за более короткое время.

Перечень должностей служащих и профессий рабочих, которые могут быть переведены на часовую оплату труда, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа работников. Такой перечень может являться приложением к коллективному договору. При переводе работника на часовую оплату труда в трудовом договоре фиксируются объем работ (круг должностных обязанностей) с учетом требований к качеству их выполнения, размер часовой тарифной ставки, время, в течение которого работник будет выполнять установленный ему объем работ (круг должностных обязанностей).

8. Заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.