



Администрация муниципального образования
«Джидинский район» Республики Бурятия
Буряад Уласай «Зэдын аймаг» гэхэн нютагай засагай байгууламжын
Захиргаан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» 12 2025г.

№ 232

с. Петропавловка

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений

На основании статьи 15,17 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 10 декабря 2014 года №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 апреля 2015 года № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия», распоряжением Правительства Республики Бурятия от 09.04.2007 года №228-р по направлению введения новой системы оплаты труда работников образования, постановлением Правительство Республики Бурятия от 10.12.2025г. №659 О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Джидинского района (Приложение 1).
2. Признать утратившим силу Постановления МО «Джидинский район» от 21.03.2023г. № 95 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений»; от 23.10.2024г. № 307 О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников дошкольного образования в Джидинском районе».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением Постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования» Джидинского района О.Ю. Прушенову.

Глава МО «Джидинский район»



В.П. Шагжитаров

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Джидинского района

Раздел I. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Джидинском районе

1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема бюджетных средств, выделенных дошкольному образовательному учреждению на текущий финансовый год, не ниже норматива подушевого финансирования, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия № 616 от 09.12.2014 г. «О нормативах финансового обеспечения получения дошкольного образования».

2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{доу}} = B \times N \times K_c \times K_v,$$

где $\text{ФОТ}_{\text{доу}}$ фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

B – количество воспитанников списочного состава в ДОУ;

N – норматив на оплату труда с начислениями на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, единого социального налога) тыс. руб.;

K_c – коэффициент увеличения заработной платы за работу в сельской местности;

K_v – коэффициент выравнивания для образовательных учреждений Джидинского района.

3. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения делится на фонд оплаты труда работников ДОУ ($\text{ФОТ}_{\text{р}}$) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ ($\text{ФОТ}_{\text{цст}}$);

$$\text{ФОТ}_{\text{доу}} = \text{ФОТ}_{\text{р}} + \text{ФОТ}_{\text{цст}}.$$

Централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ ($\text{ФОТ}_{\text{цст}}$) формируется в размере до 5% по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ}_{\text{доу}} \times \text{ц},$$

где: $\text{ФОТ}_{\text{цст}}$ – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

$\text{ФОТ}_{\text{доу}}$ – фонд оплаты труда дошкольных образовательных учреждений;

ц – централизуемая доля ФОТ , размер которой устанавливается учредителем.

4. Фонд оплаты труда работников ДОУ ($\text{ФОТ}_{\text{р}}$) состоит из базовой ($\text{ФОТ}_{\text{б}}$) и стимулирующей части ($\text{ФОТ}_{\text{ст}}$)

$$\text{ФОТ}_{\text{р}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{р}} \times \text{с},$$

где с – доля, которую $\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ составляет в $\text{ФОТ}_{\text{р}}$.

Значение «с» определяется дошкольным образовательным учреждением в размере до 30%.

5. Базовая часть фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_{\text{б}}$) обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты), других работников ДОУ в соответствии со штатным расписанием и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр}},$$

где: $\text{ФОТ}_{\text{ауп}}$ – базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ_{пп} – базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТ_{пр} – базовая часть фонда оплаты труда для других работников ДООУ в соответствии со штатным расписанием.

Руководитель ДООУ с учетом специфики реализуемой образовательной программы и мнения органа, осуществляющего государственно-общественный характер управления ДООУ, формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пп}), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

Каждая из составляющих базовой части фонда оплаты труда, в свою очередь делится на общую часть и специальную часть.

Объем фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, в базовой части ФОТ.

6. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о), включающей базовые оклады педагогов, и специальной части (ФОТ_{сп}):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{сп}}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{сп}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{СП},$$

где СП – доля специальной части ФОТ_{пп}, устанавливаемая дошкольным образовательным учреждением самостоятельно, исходя из необходимости обеспечения базовых окладов педагогическим работникам за счет ФОТ_{пп}.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ_{сп}), включает в себя: повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию педагогов, сложность, интенсивность и стаж их работы; выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации;

Доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

Раздел II. Оплата труда и стимулирование педагогических работников (воспитатели, специалисты)

1. Заработная плата педагогических работников (воспитателей, специалистов) дошкольных образовательных учреждений устанавливается по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \text{БО} + \text{БО} \times (\text{Кк} + \text{Кс} + \text{К село} + \text{Кст} + \text{Кзв} + \text{Кл}),$$

где БО – величина базового оклада (базового должностного оклада) (таблица 1),

Кк – коэффициент, учитывающий квалификацию педагога (таблица 2),

Кс – коэффициент, учитывающий сложность педагогической работы (наличие разновозрастных групп, работа в режиме эксперимента, работа с детьми раннего возраста) (таблица 3),

Ксело – коэффициент, учитывающий сельские надбавки (Ксело = 25%),

Кст – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (таблица 4),

Кзв – коэффициент, учитывающий звания (таблица 5),

Кл – коэффициент, учитывающий надбавку за работу логопеда (Кл = 20%),

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и

процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания (или нескольких званий) и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

Таблица 1

Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада

Группа работников		Базовый оклад, руб.
Педагогический персонал	Воспитатели, прочие педагогические работники	14559

Примечание к таблице 1: базовые оклады для педагогических работников устанавливаются на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.04.2018 г. № 742. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией включается в базовый оклад в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Таблица 2

Коэффициент (Кк), учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс

Значение коэффициентов	Квалификация педагогических работников Показатели
1,20	Высшая категория
1,10	Первая категория

Таблица 3

Коэффициент (Кс), учитывающий сложность педагогической работы

Значение коэффициентов	Показатели
1,05	Работа с детьми раннего возраста
1,10	За работу в режиме эксперимента
1,15	Реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе

Таблица 4

Коэффициент (Кст), учитывающий стаж педагогической работы

Значение коэффициентов	Показатели
1,05	От 5 до 15 лет
1,10	Свыше 15 лет

Таблица 5

Коэффициент (Кзв), учитывающий звания

Значение коэффициентов	Показатели
1,15	Заслуженный работник РФ
1,10	Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения
1,05	Почетные звания РБ

где ФОТмес - месячный фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных и стимулирующих выплат;

N шт.ед. – количество штатных единиц, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрены соответствующие значения.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	1,15
2	0,95
3	0,75
4	0,5

K₂ – коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность):

0,10 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;

0,05 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 5 лет;

K₃ – коэффициент звания:

0,15 – «Заслуженный работник Российской Федерации»;

0,10 – «Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;

0,05 – «почетные звания Республики Бурятия»;

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания (или нескольких званий) повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

3. РК – районный коэффициент:

$$PK = Op * 20\%.$$

4. СК – северные надбавки:

$$СК = Op * 30\%.$$

5. Ксело - коэффициент, учитывающий сельские надбавки (Ксело = 25%).

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Раздел IV. Оплата труда и стимулирование учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольных образовательных учреждений

1. Оплата труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала производится на основании Положения, утвержденного приказом министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия»:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- районных и северных коэффициентов.

Заработная плата учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольных образовательных учреждений устанавливается по следующей формуле:

$$ЗП = Об + (Об \times Вк) + РК + СК,$$

где: ЗП – заработная плата учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольного образовательного учреждения, руб.;

Об – базовый оклад учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего и технического персонала дошкольного образовательного учреждения, руб.;

Вк – выплаты компенсационного характера;

РК – районный коэффициент (РК = 20%);

СК – северные надбавки (СК = 30%).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада на основании Положения, утвержденного приказом министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Республики Бурятия»:

Группа работников		Базовый оклад, руб.
Учебно-вспомогательный персонал	Должности работников первого уровня	12042
	Должности работников второго уровня	13317
Обслуживающий персонал	Должности работников первого уровня	11926
	Должности работников второго уровня	11979

3. Классификация должностей по группам персонала:

Группы работников		Наименование должностей
Учебно-вспомогательный персонал	Должности работников первого уровня	Секретарь-делопроизводитель Заведующий хозяйством Заведующий складом Младший воспитатель
	Должности работников второго уровня	Бухгалтер
Обслуживающий персонал	Должности работников первого уровня	Помощник повара Кладовщик Кастелянша Помощник воспитателя

		Машинист по стирке белья Подсобный рабочий Дворник Уборщик помещений Сторож Истопник
	Должности работников второго уровня	Шеф-повар Повар Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений, оборудования Слесарь-сантехник Электрик

4. Выплаты компенсационного характера:

Виды выплат	%
За работу в ночное время	35%
Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12%
Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда	до 24%

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РБ №387 от 07.08.08г.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

7. На часовую оплату труда могут быть переведены те категории работников, труд которых не связан с обязательным их присутствием на рабочем месте в течение рабочего дня (смены), и, работая интенсивно, они могут выполнять свои трудовые обязанности (установленную норму труда) за более короткое время.

Перечень должностей служащих и профессий рабочих, которые могут быть переведены на часовую оплату труда, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа работников. Такой перечень может являться приложением к коллективному договору. При переводе работника на часовую оплату труда в трудовом договоре фиксируются объем работ (круг должностных обязанностей) с учетом требований к качеству их выполнения, размер часовой тарифной ставки, время, в течение которого работник будет выполнять установленный ему объем работ (круг должностных обязанностей).

8. Заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Раздел V. Оплата труда и стимулирование педагогических работников дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях.

1. Оклад (должностной оклад) каждого педагога Оп рассчитывается исходя из величины базового оклада с учетом количества детей в группах кратковременного пребывания, повышающих коэффициентов, учитывающих уровень квалификации, стаж и интенсивность педагогического труда:

$$Оп=(БО/14*Д) + БОх(Кк+Ксело+Кст+Кзв+Кл)$$

где БО – величина базового оклада (базового должностного оклада)(таблица 1),

Д-количество детей в группах кратковременного пребывания,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификацию педагога (таблица 2),

Ксело – коэффициент, учитывающий сельские надбавки (Ксело=25%),

Кст - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (таблица3),

Кзв - коэффициент, учитывающий звания (таблица 4),

Кл - коэффициент, учитывающий надбавку за работу логопеда (Кл=20%).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Таблица 1

Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада

Группа работников		Базовый оклад, руб.
Педагогический персонал	Воспитатели, прочие педагогические работники	14559

Примечание к таблице 1: базовые оклады для педагогических работников устанавливаются на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 г. №972. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией включается в базовый оклад в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Таблица 2.

Коэффициент (Кк), учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс

Значение коэффициентов	Квалификация педагогических работников Показатели
1,20	Высшая категория
1,10	Первая категория

Таблица 3

Коэффициент (Кст), учитывающий стаж педагогической работы

Значение коэффициентов	Показатели
1,05	От 5 до 15 лет
1,10	Свыше 15 лет

Таблица 4

Коэффициент (Кзв), учитывающий звания

Значение коэффициентов	Показатели
1,15	Заслуженный работник РФ

1,10	Почетный работник образования РФ, Отличник народного просвещения
1,05	Почетные звания РБ

2. Заработная плата педагогического работника ЗПп включает оклад (должностной оклад) Оп, рассчитанный в зависимости от квалификации педагога, звания, а так же компенсационных выплат из ФОТсп, выплат стимулирующего характера, районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заработная плата каждого педагога рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗПп = Оп + Оп \times (РК + СК),$$

где Оп - оклад (должностной оклад) педагогического работника;

Рк - районный коэффициент (РК=20%)

СК - северные надбавки (СК=30%).

3. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых из ФОТ производится органом управления общим образовательным учреждением (попечительским советом, управляющим советом и т.п.) по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах ОУ и (или) в коллективных договорах.

5. Гарантии по оплате труда.

Заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих квалификационных групп работников.

Контроль за исполнением постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования» Джидинского района О.Ю. Прушенову.